

(Action Plan)

1. المحور الرئيس الأول: الحوكمة

الهدف الاستراتيجي: تعزيز دور مجالس الحاكمية ومتابعة مستوى ادائها، وفعالية قراراتها، وضمان نزاهتها، وشفافيتها، واعتماد معايير موضوعية في اختيار القيادات العليا تعتمد على الشفافية والتنافسية والكفاءة.

الرقم	الهدف / الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
1.2	المتابعة المستمرة، والمساءلة لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية	<ul style="list-style-type: none"> عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم العمداء عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم مدراء الدوائر الإدارية عدد القرارات الناتجة عن تقييم مجالس الحاكمية في الجامعة عدد التقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الإدارية عدد التقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الأكاديمية

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
1.2.3	تنفيذ التقييم الدوري للقيادات الأكاديمية والإدارية في الجامعة ومكوناتها	تطبيق إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	وجود تقرير حول نتائج التقييم ونتائج دراسته واعتماده توفر الخطط التحسينية لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية	مدى تطبيق المخرجات وانعكاسها	- نسبة تحسن الأداء	- مركز الاعتماد وضمان الجودة، وجميع العاملين في الجامعة	مستمر
1.2.4	تطبيق إجراءات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس والموظفين، والاستفادة من نتائجها في تحسين الأداء وتطوير النتائج	تطبيق إجراءات تقييم الأداء	توفر التقارير حول نتائج التقييم، ومحاضر مناقشتها واعتمادها في المجالس وجود خطط تحسينية لتطوير الأداء وزيادة فاعليتها	نسبة رضا العاملين	- نسبة تحسن الاداء	- مجالس الحاكمية - دائرة الموارد البشرية	مستمر
1.2.5	تطبيق إجراءات المساءلة في جميع حالات التقصير للعاملين جميعهم وفي كل المستويات	تطبيق إجراءات المساءلة	وجود ملف لحالات المساءلة والتقصير والخطوات المتخذة في كل حالة	نسبة رضا العاملين	- نسبة تحسن الاداء	- اللجان المختصة - دائرة الموارد البشرية - مجالس الحاكمية	مستمر

الرقم	الهدف / الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
1.3	تعزيز النزاهة والشفافية والتميز والعدالة في العمل	<ul style="list-style-type: none"> مقدار الحوافز والمكافآت لأعضاء هيئة التدريس مقدار الحوافز والمكافآت للكادر الإداري بالجامعة عدد المستفيدين من الحوافز والمكافآت عدد أعضاء هيئة التدريس المثبتين عدد أعضاء هيئة التدريس الذين صدرت بحقهم عقوبات

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
1.3.1	تحقيق مبدأ النزاهة والشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص في استقطاب الخبرات الأكاديمية والإدارية والتعاقد معهم	تطبيق إجراءات التعيين وميزانية للإعلانات في الصحف الرسمية	توفر ملف لكل عملية تعيين تبين جميع الخطوات، بما فيها الإعلان عن الشاغر، وجدول المفاضلة ومحاضر المقابلات والقرارات المتخذة	مدى الفاعلية والاستفادة من الاستقطاب	- نسبة الفائدة المتحققة	- العمداء - مديرو الدوائر والمراكز	مستمر
1.3.2	تحقيق مبدأ النزاهة والشفافية والعدالة في إجراءات النقل والترقية وإنهاء الخدمات لأعضاء هيئة التدريس	تطبيق إجراءات النقل والترقية	توفر ملف لكل عملية نقل أو ترقية تبين جميع خطوات العملية بما فيها القرارات المتخذة	مخرجات التعليم والانعكاسات المتحققة منه	- تعليم متميز	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - لجنة التعيين والترقية	مستمر
1.3.3	تحقيق مبدأ النزاهة والشفافية والعدالة في منح الحوافز والمكافآت للعاملين	توفر أسس موثقة لمنح الحوافز والمكافآت وميزانية مخصصة لذلك	توفر إحصائيات مفصلة بمقدار الحوافز والمكافآت للعاملين ونسبتها من الموازنة، وتوزيع المستفيدين منها حسب الكلية أو الدائرة	ارتياح العاملين وانعكاس ذلك على الاداء	- المنافسة للحصول على الجائزة	- القيادات الأكاديمية والإدارية	مستمر
1.3.4	تحقيق مبدأ النزاهة والشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص في اصدار العقوبات بحق العاملين في الجامعة، ومتابعة حالات التظلم	توفر أسس وتعليمات موثقة للعقوبات، وتطبيق إجراءات التظلم والشكاوى والمخالفات	توفر ملف لكل حالة تمت متابعتها، متضمنة محاضر الاجتماعات والقرارات المتخذة توفر دراسة سنوية تعالج هذه الحالات، والخطوات الوقائية للتقليل منها	ضبط العملية الإدارية	- تخفيض عدد حالات المخالفة	- اللجان المختصة بمتابعة حالات التقصير والإساءة والتظلم - دائرة الموارد البشرية	مستمر

2. المحور الرئيس الثاني: المحور الأكاديمي

الهدف الاستراتيجي: اعداد خريج مؤهل علمياً وتطبيقياً، قادراً على توريد المعرفة وتطبيقها ولديه المهارات الكافية لمتطلبات القرن الحادي والعشرين.

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.1	استحداث برامج وتخصصات جديدة يحتاجها سوق العمل	• عدد البرامج التي تم الموافقة من الوزارة على استحداثها

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.1.1	إجراء مختلف الكليات دراسات مسحية للتعرف على حاجات سوق العمل	فرق عمل متخصصة في كل كلية	دراسة مسحية عن حاجات سوق العمل في التخصص	إحصائية بعدد الدراسات وتقارير عن كل منها	- تقارير الدراسات وإقرارها من مجلس الكلية	- الأقسام الأكاديمية	2021/1/1 - 2021/5/1
2.1.2	استحداث برامج تعليمية عن بعد في بعض التخصصات التي تنفرد بها جامعة اليرموك (الشريعة، الآثار، اللغة العربية لغير الناطقين بها)	توفر أعضاء هيئة التدريس ومعايير وشروط هيئة الاعتماد. وتعليمات للتعليم عن بعد	برامج تعليمية وخطط دراسية لها	تقارير انجاز العمل في استحداث البرامج	- عدد البرامج التي أقرتها المجالس المختلفة في الجامعة والوزارة وهيئة الاعتماد	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء - مجلس الامناء	مستمر
2.1.3	استحداث تخصصات فرعية بين الكليات المختلفة	تعديل خطط دراسية في الكليات، دراسات مسحية للحاجة للتخصص الفرعي	تخصصات فرعية ملائمة للتخصص الرئيس	عدد التخصصات المستحدثة	- قرارات مجلس العمداء بالموافقة على استحداث التخصصات الفرعية	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجلس العمداء	مستمر

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.2	الحصول على شهادات الجودة لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة (المحلية والعالمية)	• عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.2.1	إجراء عملية تقييم ذاتي للبرامج الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شهادة الجودة المحلية فيها	تشكيل لجان جودة في الأقسام والكليات الحصول على معايير الجودة البرمجية الحصول على معلومات من مختلف دوائر الجامعة	نموذج تقييم ذاتي مكتمل المعلومات	عدد نماذج التقييم الذاتي المكتملة في الجامعة	- تقارير مركز الجودة عن جاهزية البرامج للتقدم للحصول على شهادة الجودة	- الأقسام الأكاديمية - مساعدو العميد للجودة - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.2.2	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهادة الجودة المحلية لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة	رصد المبالغ المالية في الموازنة، استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	تقديم طلب الحصول على شهادة الجودة	قرارات مجالس العمداء بالبرامج التي تم الموافقة على تقديمها للحصول على شهادة الجودة	- عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر
2.2.3	إجراء عملية تقييم ذاتي للبرامج الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شهادة الجودة العالمية فيها	تشكيل لجان جودة في الأقسام والكليات الحصول على معايير الجودة البرامجية الحصول على معلومات من مختلف دوائر الجامعة	نموذج تقييم ذاتي مكتمل المعلومات	عدد نماذج التقييم الذاتي المكتملة في الجامعة	- تقارير مركز الجودة عن جاهزية البرامج للتقدم للحصول على شهادة الجودة العالمية	- الأقسام الأكاديمية - مساعدي العميد للجودة - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر
2.2.4	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهادة الجودة العالمية لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة	رصد المبالغ المالية في الموازنة استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	تقديم طلب الحصول على شهادة الجودة	قرارات مجالس العمداء بالبرامج التي تم الموافقة على تقديمها للحصول على شهادة الجودة	- عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.3	الحصول على شهادة الاعتماد لبعض البرامج في الجامعة	• عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.3.1	إجراء عملية تقييم ذاتي للبرامج الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شهادة الاعتماد المحلي فيها	تشكيل لجان للاعتماد في الأقسام والكليات. الحصول على معايير الاعتماد البرامجية، الحصول على معلومات من مختلف دوائر الجامعة	نموذج تقييم ذاتي مكتمل المعلومات	عدد نماذج التقييم الذاتي المكتملة في الجامعة	- تقارير مركز الجودة عن جاهزية البرامج للتقدم للحصول على شهادة الاعتماد المحلي	- الأقسام الأكاديمية - مساعدي العميد للجودة - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر
2.3.2	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهادة الاعتماد المحلي لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة	رصد المبالغ المالية في الموازنة ، استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	تقديم طلب الحصول على الاعتماد العالمي	قرارات مجالس العمداء بالبرامج التي تم الموافقة على تقديمها للحصول على شهادة الاعتماد	- عدد البرامج التي حصلت على شهادة الاعتماد المحلي	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.3.3	إجراء عملية تقييم ذاتي للبرامج الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شهادة الاعتماد العالمي فيها	تشكيل لجان اعتماد في الأقسام والكليات. الحصول على معايير الاعتماد العالمي المنوي التقدم له، الحصول على معلومات من مختلف دوائر الجامعة	نموذج تقييم ذاتي مكتمل المعلومات	عدد نماذج التقييم الذاتي المكتملة في الجامعة	- تقارير مركز الجودة عن جاهزية البرامج للتقدم للحصول على شهادة الاعتماد العالمي	- الأقسام الأكاديمية - مساعدو الجودة - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر
2.3.4	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهادة الاعتماد العالمي لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة	رصد المبالغ المالية في الموازنة ، استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	تقديم طلب الحصول على شهادة الجودة	قرارات مجالس العمداء بالبرامج التي تم الموافقة على تقديمها للحصول على شهادة الجودة	- عدد البرامج التي حصلت على شهادة الاعتماد العالمي	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء - مركز الاعتماد - وضمان الجودة	مستمر

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.4	تعديل الخطط الدراسية لتتواءم مع متطلبات سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخطط التي تم تعديلها مؤشرات الموازنة مع متطلبات سوق العمل (مصفوفة المخرجات)

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.4.1	إجراء دراسات مسحية ترتبط بمدى مواءمة محتوى الخطط الدراسية للكفايات المطلوبة في سوق العمل (الكفاءة الخارجية للخطط)	تشكيل لجان الخطط الدراسية في الأقسام والكليات الحصول على قائمة الكفايات المطلوبة في سوق العمل	دراسات مسحية للكفايات المطلوبة وتحليل مضمون الخطط	عدد الدراسات المسحية	- التقرير النهائي للكفاءة الخارجية لخطه كل تخصص	- الأقسام الأكاديمية - لجان الخطة في الأقسام والكليات - مجالس العمداء	2021/1/1 - 2021/9/1
2.4.2	تعديل الخطط الدراسية في ضوء الدراسات المسحية وتحليل مضامين الخطط الدراسية	تشكيل لجان الخطط، الحصول على الموافقات المطلوبة للتعديل	خطة دراسية معلقة.	عدد الخطط التي تم تعديلها	- قرار مجلس العمداء بالموافقة على التعديل	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجالس العمداء	مستمر
2.4.3	العمل على مراجعة ملفات المسابقات المختلفة بما يحقق التركيز على الجوانب العملية والتطبيقية في المسابقات	لجان في الأقسام الأكاديمية، تعليمات للتدريب الميداني	ملف مساق محدث	عدد ملفات المساق في كل تخصص المحدثة	- قرار مجلس القسم بإقرار ملفات المسابقات	- الأقسام الأكاديمية	2021/1/1 - 2021/12/1

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.5	تطوير وتوسيع استخدام التعلم الالكتروني والتعلم عن بعد	<ul style="list-style-type: none"> عدد المساقات التي تدرس عن بعد لكل فصل دراسي عدد الورش والدورات التي عقدت للعاملين في الجامعة لتطوير مهارات التعلم عن بعد

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.5.4	تصميم فيديوهات ونشرات ارشادية للطلبة في مجال استخدام التعلم الالكتروني	لجان مختصة في تصميم الفيديوهات، ورصد الموازنة المالية لتغطية النفقات	فيديوهات ونشرات ارشادية	عدد الفيديوهات والنشرات	- الفيديوهات والنشرات الصادرة والمجازة من مركز التعلم الالكتروني	- مركز التعلم الالكتروني - ضبط الارتباط بالكليات	مستمر
2.5.5	تطوير نظام امتحان الطلبة عن بعد	نظم وبرمجيات تساعد في ادارة امتحانات نزيهة وعادلة	نظام امتحانات عن بعد	تقارير واحصاءات الامتحانات والتغذية الراجعة	- اقرار نظم الامتحانات وإدارتها عن بعد	- مركز التعلم الالكتروني - مجلس العمداء	2021/1/1 - 2021/9/1

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
2.6	تحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخطط الدراسية المحدثة عدد المبتعثين على جامعات عالمية مرموقة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.6.4	إنشاء وتحديث المختبرات التدريسية في الجامعة	لوازم ومعدات وأجهزة حاسوب	مختبرات مجهزة	عدد المختبرات	- عدد المختبرات الجاهزة للعمل في الجامعة	- الكليات - مركز الحاسب - دائرة اللوازم	مستمر
2.6.5	تقليل أعداد طلبة البكالوريوس في الجامعة لتحسين نسبة أعضاء هيئة التدريس الى الطلبة	دراسة للطاقة الاستيعابية الحقيقية للجامعة	نسبة اقل للطلبة الى أعضاء هيئة التدريس	أعداد أعضاء هيئة التدريس	- إحصائيات أعداد الطلبة - إحصائيات أعضاء هيئة التدريس	- مجلس العمداء - دائرة القبول والتسجيل - مجالس الأقسام - مجلس الدراسات العليا	مستمر
2.6.6	تحسين وتوفير وسائل وتقنيات التعليم التي تستخدم في العمليات التدريسية	موارد مالية أجهزة ومعدات	تقنيات تعليم	عدد ونوعية الاجهزة والتقنيات التعليمية	- تقارير التقييم الذاتي فيما يخص تقنيات التعليم	- الكليات - دائرة اللوازم - العمداء	مستمر
2.6.7	تعيين أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة في التخصصات التي تحتاج لذلك	دراسة الحاجات اعلانات عن الشواغر رصد مخصصات مالية	تعيين أعضاء هيئة تدريس جدد	عدد وتوزع أعضاء هيئة التدريس المعيّنين	- قرارات مجلس العمداء بالتعيين	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجلس العمداء	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
2.6.8	تفعيل عملية الارشاد الاكاديمي الالكتروني وإقرار الزاميته	مرشدون أكاديميون للطلبة نظام الكتروني للإرشاد	ارشاد أكاديمي	اعداد واحصائيات عمليات الارشاد	- تقارير القبول والتسجيل عن العملية الارشادية - قرار مجلس العمداء بإقرار الزامية الارشاد الالكتروني	- الأقسام الأكاديمية - القبول والتسجيل مركز الحاسب	مستمر

3. المحور الرئيس الثالث: البحث العلمي والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي: الارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة وانعكاس ذلك على التصنيف العالمي للجامعة.

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء
3.1	تطوير البنية التحتية للبحث العلمي في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> • كمية ونوعية الأجهزة والتجهيزات البحثية الحديثة التي تم الحصول عليها سواء من المشاريع الخارجية أو عمادة البحث العلمي • الاتفاقيات مع ممولين من خارج الجامعة لإنشاء مراكز بحثية ممولة جزئياً/كلياً من خارج الجامعة • جاهزية المختبرات ومستوى السلامة العامة فيها • الاشتراك بقواعد المعلومات الضرورية • رضا الباحثين عن الخدمات الضرورية للبحث العلمي

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.1.1	التقدم والمشاركة في مشاريع خارجية يمكن من خلالها الحصول على أجهزة وتجهيزات بحثية حديثة	تحفيز المشاركة في المشاريع الممولة خارجياً ومحلياً	مشاريع وأبحاث وبناء قدرات وإمكانيات	المشاريع الخارجية التي تم الفوز بها	- عدد وقيمة التمويل الذي تم الفوز به وتمكنت الجامعة من خلاله من شراء الأجهزة والتجهيزات البحثية الحديثة	- الكليات الأكاديمية - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنوياً
3.1.2	دعم المشاريع البحثية داخل الجامعة	تحفيز المشاركة في المشاريع الممولة خارجياً ومحلياً	أبحاث ومنشورات ومنتجات وخدمات وتقارير الإنجاز لمشاريع داخلية	المشاريع الداخلية التي تمت الموافقة عليها	- عدد المشاريع الممولة وقيمة التمويل	- الكليات الأكاديمية - عمادة البحث العلمي	سنوياً
3.1.3	ضبط مستوى السلامة العامة وجاهزية المختبرات بما يتوافق مع المعايير الدولية	لجان سلامة عامة على مستوى الجامعة وفي القسم والكلية، الدفاع المدني، تقييم خارجي، صيانة، تخصيص مالي	تقارير سلامة عامة من داخل وخارج الجامعة	معايير السلامة العامة المعتمدة محلياً ودولياً	- جاهزية المختبرات ومستوى السلامة العامة فيها حسب التقارير الفنية	- الكليات - دائرة الصيانة - جهات الاعتماد - دائرة الأمن الجامعي	2021/1/1 - 2021/9/1 ثم سنوياً

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.1.6	توفير قواعد المعلومات التي يحتاجها الباحث	تشكيل لجنة لتحديد قواعد البيانات التي يحتاجها الباحثون وليست متوفرة، موازنة	تقارير الأقسام والكلية بحاجتها إلى الاشتراك في قواعد بيانات غير متوفرة	كمية ونوعية البيانات	- عدد قواعد البيانات التي تم الاشتراك بها - أهمية قواعد البيانات للباحث	- الكليات الأكاديمية - عمادة البحث العلمي - دائرة المكتبة	سنويا
3.1.7	تدريب وتأهيل الكوادر الفنية على استخدام الأجهزة والتجهيزات العلمية	دورات وورش عمل	كوادر الفنية مؤهلة لاستخدام الأجهزة والتجهيزات العلمية على الوجه الأكمل.	كمية ونوعية التدريب والتأهيل	- عدد الدورات التي أعطيت للكوادر الفنية	- الكليات الأكاديمية	سنويا

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
3.2	زيادة العلاقات البحثية والأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس في جامعة اليرموك وزملائهم في المؤسسات والمعاهد العلمية داخل الأردن وخارجه	<ul style="list-style-type: none"> • تعليمات تسهل وتدعم زيارة أعضاء هيئة التدريس من الجامعة معاهد بحثية دولية مرموقة واستضافة باحثين ذوي سمعة عالية لعقد فعاليات مختلفة • عدد الأبحاث التي يشارك في تأليفها باحثون من معاهد بحثية مرموقة • عدد الزيارات العلمية المتبادلة ومددها الزمنية • عدد المؤتمرات المصنفة عالمياً المشارك فيه • عدد المؤتمرات الدولية التي تنظمها الجامعة أو تشارك في تنظيمها • عدد المشاريع الخارجية التي حصلت الجامعة عليها • عدد الباحثين من معاهد مرموقة الذين تم استضافتهم والفعاليات التي عقدها • قائمة النشاطات ذات العلاقة التي تم عقدها

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.2.2	تفعيل الاتفاقيات الدولية الموقعة فيما يخص البحث العلمي والتبادل البحثي، وتوقيع المزيد	تشكيل لجان تدرس الاتفاقيات الموقعة وترصد مدى إمكانية الاستفادة منها في مجال البحث العلمي وتقدم اقتراحات لاتفاقيات جديدة، موازنة	اتفاقيات تخدم البحث العلمي والتبادل العلمي	الاتفاقيات المفعلة والجديدة	- عدد النشاطات البحثية والزيارات العلمية المنبثقة عن الاتفاقيات الدولية الموقعة قديما والتي ستوقع في المستقبل	- الرئاسة - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - الكليات	سنويا
3.2.4	عمل فعاليات منظمة تعترف بالجهات المانحة وكيفية التقدم لها مع توفير كامل المعلومات والتفاصيل عن المنح المختلفة المتاحة على موقع الجامعة الإلكتروني	ورشات عمل، روابط على الموقع الإلكتروني للجامعة مع شرح مبسط،	باحثون على اطلاع أوسع بالجهات المانحة وكيفية التقدم لها.	قاعدة بيانات بالجهات المانحة	- عدد الجهات المانحة التي تم نشرها	- الباحثون - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - عمادة البحث العلمي - مركز الاعتماد وضمان الجودة	سنويا
3.2.5	تنظيم مؤتمرات دولية في الجامعة والمشاركة في تنظيم المؤتمرات الدولية خارج الجامعة	موازنة، لجان متابعة وتحضير في الأقسام	محاضر لجان التحضير والمتابعة	المؤتمرات التي تنظمها الجامعة أو تشارك بها في تنظيمها	- عدد المؤتمرات الدولية التي تنظمها الجامعة أو تشارك في تنظيمها	- الكليات - دائرة العلاقات العامة	سنويا

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
3.3	توجيه البحث العلمي لدعم الصناعة، محلياً وعالمياً، والتشارك مع المجتمع المحلي	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث المنشورة والمشاريع البحثية ذات العلاقة بقضايا الصناعة واحتياجات المجتمع المحلي عقد نشاطات تعرف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحلية والعالمية عقد معارض وندوات تعرف بنتائج البحث العلمي للمهتمين من قطاعات الصناعات المختلفة تسجيل براءات اختراع محلية وعالمية نماذج أولية من منتجات تجارية

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.3.1	تكوين فرق بحثية مهتمة بقضايا البحث العلمي "الساخنة"	لجان على مستوى الكليات تحدد مجالات البحث العلمي "الساخنة" التي يمكن تكوين فرق بحثية فيها	توصيات اللجان	عدد القضايا التي تم التعامل معها	- عدد المشاريع التي حصلت عليها هذه الفرق وعدد الأبحاث التي تنتجها والمنشورة في المجلات المرموقة	- الكليات - مجلس البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنويا

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.3.2	توجيه الباحثين إلى الأبحاث المهمة بحلّ القضايا الملحة في الصناعات المختلفة، محلياً وعالمياً، أو تلك التي تتعرّض لاحتياجات المجتمع المحلي	لجان في الأقسام تكون مهمتها تحديد مواقع إلكترونية وقواعد بيانات تُعنى بالقضايا الملحة في الصناعات المختلفة، محلياً وعالمياً، أو تلك التي تتعرّض لاحتياجات المجتمع المحلي	توصيات اللجان روابط على موقع الجامعة بالمطلوب	عدد القضايا التي تم التعامل معها	- عدد المشاريع والأبحاث ذات العلاقة بقضايا الصناعات المختلفة، محلياً وعالمياً واحتياجات المجتمع المحلي	- الكليات - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنويا
3.3.3	التعريف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحلية والعالمية، واستحداث روابط تعريفية بها على الموقع الإلكتروني للجامعة	نشاطات وفعاليات وموازنة	ورشات عمل وندوات تعرّف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحلية والعالمية	عدد المشاركين من الصناعة والمجتمع المحلي	- عدد المشاركين وعدد الفعاليات التي تعرّف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحلية والعالمية	- الكليات، عمادة البحث العلمي، دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنويا
3.3.4	تسويق نتائج البحث العلمي في الجامعة لدى المهتمين من قطاعات الصناعات المختلفة	لجنته لعمل قاعدة بيانات شاملة	عقد معارض وندوات تعرّف بنتائج البحث العلمي للمهتمين من قطاعات الصناعات المختلفة	قاعدة بيانات	- عدد المعارض والندوات التي تعرّف بنتائج البحث العلمي للمهتمين من قطاعات الصناعات المختلفة، وأعداد المشاركين فيها. - قاعدة بيانات منشورة للصناعة	- الكليات - عمادة البحث العلمي	سنويا

الرقم	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	مؤشر الأداء
3.4	رفع مستوى رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراه، وزيادة أعداد المنشورات العلمية المستلّة من الرسائل الجامعية	<ul style="list-style-type: none"> • أعداد المنشورات العلمية المستلّة من الرسائل الجامعية • نسبة الأبحاث المستلّة المنشورة في مجلات عالمية الى عدد الرسائل الجامعية • أعداد طلبة الدراسات العليا المستفيدين من برامج الدراسات العليا المشتركة وبرامج التبادل الأكاديمي والتشبيك البحثي • نسبة أعداد الطلبة في مسار الرسالة إلى أعدادهم في مسار الشامل • وضع دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث • تفعيل نظام الكشف عن السرقات العلمية لطلبة الدراسات العليا

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
3.4.1	تحديث التعليمات بما يكفل المستوى العالي للرسائل الجامعية وبما يضمن زيادة المنشورات العلمية المستقلة من الرسائل الجامعية	تشكيل لجان تجمع الاقتراحات المختلفة وتدرسها	قرارات مجلس العمداء	الابحاث المستقلة من الرسائل الجامعية والمنشورة عالميا	- الزيادة في عدد الأبحاث المستقلة من الرسائل الجامعية والمنشورة في التصنيفات العالمية.	- عمادة البحث العلمي والدراسات العليا - مجلس العمداء - الكليات	2021/1/1-2021/9/1
3.4.2	الاستفادة القصوى من برامج الدراسات العليا المشتركة وبرامج التبادل الأكاديمي والتشبيك البحثي لإجراء الجزء العملي على الأقل من الرسائل الجامعية في مختبرات بحثية خارج الأردن	لجان في الكليات البحث عن البرامج المشتركة	ورش وندوات وروابط تشرح للطالب والأساتذة الفرص المتاحة	الطلبة الذي يقومون بعمل كل او جزء من اعمال الرسائل خارج الجامعة	- عدد الطلبة الذين يجرون الجزء العملي على الأقل من الرسائل الجامعية في مختبرات بحثية خارج الجامعة	- عمادة البحث العلمي - الكليات - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنويا
3.4.3	توجيه الرسائل الجامعية لمعالجة القضايا الملحة في الصناعات المختلفة، محليا وعالميا، أو تلك التي تتعرض لاحتياجات المجتمع المحلي	لجان في الأقسام تكون مهمتها تحديد مواقع إلكترونية وقواعد بيانات تُعنى بالقضايا الملحة في الصناعات المختلفة، محليا وعالميا، أو تلك التي تتعرض لاحتياجات المجتمع المحلي.	توصيات اللجان روابط على موقع الجامعة بالمطلوب	الرسائل التي تعالج قضايا الصناعة والمجتمع المحلي	- عدد الرسائل الجامعية المتوجهة إلى معالجة القضايا الملحة في الصناعات المختلفة، محليا وعالميا، أو تلك التي تتعرض لاحتياجات المجتمع المحلي	- الكليات - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	سنويا
3.4.4	تطوير قاعدة بيانات للأبحاث المستقلة من الرسائل الجامعية وربطها مع الرسائل	لجان لربط وبرمجة الأبحاث المستقلة والرسائل الجامعية	قاعدة بيانات شاملة ومعبرة	قاعدة بيانات للأبحاث المستقلة من الرسائل الجامعية	- وجود قاعدة بيانات للأبحاث المستقلة من الرسائل الجامعية	- عمادة البحث العلمي - الكليات - المكتبة	2021/1/1-2021/12/1 ثم سنويا
3.4.5	زيادة معرفة طلبة الدراسات العليا بالانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث والرسائل الجامعية	تشكيل لجان لوضع دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث وتدريب المحتوى لطلبة الدراسات العليا	وضع دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث وورش ومحاضرات حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث	دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث	- نسبة التشابه في الرسائل الجامعية - شمولية دليل الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها وعدد المشاركين فيها	- عمادة البحث العلمي - الكليات	سنويا

4. المحور الرئيس الرابع: الموارد البشرية والإدارية

الهدف الاستراتيجي: إستقطاب وتأهيل وتنمية الموارد البشرية وتحديث وتطوير الإجراءات الإدارية

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
4.1	تطوير وتأهيل الكادر الأكاديمي في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على ترفقيات أكاديمية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس المنقولين من فئة إلى أخرى ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تفرغ علمي في جامعات مرموقة عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يستخدمون التكنولوجيا في البحث والتدريس عدد أعضاء هيئة التدريس المتميزين بحثياً وتدرسياً تطوير المختبرات البحثية والتدريسية وفق معايير عالية الجودة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في مؤتمرات وندوات علمية

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
4.1.1	وضع برامج تدريبية فعالة لأعضاء هيئة التدريس لأستخدام تقنيات وأساليب مطورة وحديثة	موارد مالية وتدريبية مناسبة	كادر أكاديمي مؤهل ومدرب على أساليب التدريس والتقويم الحديثة. سمعة عالية للجامعة مع المحافظة على تحسينها	تقييم	- دورة لكل عضو هيئة تدريس	- نواب الرئيس - مركز الاعتماد - وضمان الجودة - عمداء الكليات	مستمر
4.1.2	وضع برنامج تدريبي لأعضاء هيئة التدريس لاستخدام أساليب التقويم الفعالة	موارد مالية وتدريبية مناسبة	كادر أكاديمي مؤهل ومدرب على أساليب التقويم الفعالة نظام عمل اداري متطور	تقييم	- دورة لكل عضو هيئة تدريس	- نواب الرئيس - مركز الاعتماد - وضمان الجودة - عمداء الكليات	2021/1/1 2022/12/31
4.1.3	وضع برامج تدريبية مكثفة لتحسين مهارات اللغة الإنجليزية	موارد مالية وتدريبية مناسبة	كادر أكاديمي قوي باللغة الانجليزية	امتحان مستوى	- دورة لكل عضو هيئة تدريس	- نائب الرئيس - للشؤون الأكاديمية - مركز الاعتماد - وضمان الجودة - عمداء الكليات	2021/1/1 2022/12/31
4.1.4	التوسع في تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات المرموقة	اتفاقيات تعاون	كادر أكاديمي علمي مؤهل قادر على مواكبة التطور الأكاديمي والعلمي	عدد الاتفاقيات	- عدد أعضاء هيئة التدريس	- رئيس الجامعة - عمداء الكليات - عميد البحث العلمي، دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	2021/1/1 2022/12/31
4.1.5	تشجيع العمل الجماعي بين أعضاء هيئة التدريس في العمل البحثي والمشاريع	التشجيع والحوافز	كادر أكاديمي مؤهل ومتعاون	العدد	- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين	- نائب الرئيس - للشؤون الأكاديمية - عمداء الكليات - عميد البحث العلمي - مكتبة الحسين بن طلال	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
4.1.6	اجتياز امتحان الكفاءة في اللغة العربية للمعنيين الجدد	عقد امتحان	كادر أكاديمي قوي باللغة العربية	العدد	- عدد أعضاء هيئة التدريس	- نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية - عمداء الكليات - الموارد البشرية	مستمر
4.1.7	استخدام التكنولوجيا في عملية البحث والتدريس من قبل أعضاء هيئة التدريس	توفير الأجهزة والوسائل والمعدات المناسبة في الوقت المحدد عمل دورات مختصة لأعضاء هيئة التدريس	إنتاج بحثي عالي لأعضاء هيئة التدريس عبء تدريسي مخفض لعضو هيئة التدريس بيئة تعليمية مميزة تصنيف عالمي مميز للجامعة	قدرة أعضاء هيئة التدريس على استخدام التكنولوجيا في عملية البحث والتدريس	- دورة لكل عضو هيئة تدريس في مجال استخدام التكنولوجيا	- نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية - عمداء الكليات - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
4.1.8	وضع آلية لاختيار المتميزين بحثياً وتدرسيًا من أعضاء الهيئة التدريسية	تشكيل لجنة من ذوي الخبرة لوضع الآلية. الإنهاء من وضع الآلية في الوقت المحدد	منافسة مميزة بين أعضاء هيئة التدريس إنتاج بحثي عالي تصنيف عالمي مميز للجامعة	آلية تعتمد على معايير دقيقة وواضحة. الإنهاء من الإعداد والسرعة في التنفيذ	- النجاح في وضع آلية لاختيار المتميزين بحثياً وتدرسيًا من أعضاء هيئة التدريس	- رئيس الجامعة - نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية - عميد البحث العلمي والدراسات العليا - عمداء الكليات - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
4.1.9	تطوير المختبرات البحثية والتدرسية وفق معايير الاعتماد وضمان الجودة	توفير وحجز الموارد المالية المناسبة. توفير الكوادر البشرية المؤهلة الالتزام بالوقت المحدد.	إنتاج بحثي عالي لأعضاء هيئة التدريس بيئة تعليمية مميزة تصنيف عالمي مميز	وجود دراسة ومقارنات مرجعية خاصة بالمختبرات البحثية والتدرسية وجود قائمة بالمختبرات التي تحتاج إلى تطوير وجود قائمة بأسماء الأجهزة والمعدات الواجب توفرها في كل مختبر	- عدد المختبرات البحثية التدرسية التي تم تهيئتها لخدمة العملية التدريسية والبحثية مقارنة بالعدد الكلي للمختبرات	- نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية - عميد البحث العلمي والدراسات العليا - عمداء الكليات - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
4.2	استقطاب الكفاءات الأكاديمية المميزة	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين من جامعات مرموقة عدد المبعوثين في كافة الكليات نسبة إلى المخطط له عدد أعضاء هيئة التدريس الأردنيين الذين تم استقطابهم من جامعات مرموقة عدد الكفاءات الأكاديمية والعلمية التي تم تعيينها من دول اقليمية وعالمية مقارنة بالشواغر المتوفرة عدد الطلبة الأردنيين المستقبين كمبعوثين وهم على مقاعد الدراسة في جامعات مرموقة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
4.2.1	اعداد دراسة ووضع خطة قوى بشرية لتحديد الاحتياجات الفعلية من أعضاء هيئة التدريس	تعيين لجنة	خطة مناسبة	خطة منجزة	- إنجاز الخطة	- نائب الرئيس للشؤون الإدارية - عمداء الكليات - دائرة الموارد البشرية	مستمر
4.2.4	استقطاب الاردنيين على مقاعد الدراسة في الجامعات المرموقة للابتعاث	تعيين لجنة	استقطاب الاردنيين المتميزين	العدد	- عدد الاردنيين المستقبين	- رئاسة الجامعة - عمداء الكليات	مستمر
4.2.5	استقطاب كفاءات علمية وأكاديمية من خارج المملكة من خلال التبادل الأكاديمي أو أساتذة زائرين	استقطاب الكفاءات حسب الحاجة ووضع أسس ومعايير واضحة للاستقطاب إبرام اتفاقيات تعاون مع مؤسسات علمية دولية مرموقة يتم التعاقد بناءً على مقابلات مع لجان متخصصة	أعضاء هيئة تدريس ذوي مهارات علمية وعملية عالمية إنتاج بحثي وعلمي مميز كمًا ونوعًا. تمويل خارجي للمشاركة البحثية التصنيفات العالمية للجامعة	وجود آلية واضحة العملية الاستقطاب قواعد بيانات عن تلك المؤسسات العلمية توفر شواغر وعبء تدريسي آلية للتواصل مع كفاءات اقليمية وعالمية	- استقطاب اساتذة زائرين من خارج الأردن. - وضع تعليمات تزيد من فرص استقطاب الأساتذة الزائرين	- مجلس العمداء - عمداء الكليات - مركز الاعتماد وضمان الجودة - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - دائرة الموارد البشرية	مستمر

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
4.3	إجراء دراسات حول إعادة النظر بهيكله الوحدات في الجامعة ومرافقها بشكل دوري	<ul style="list-style-type: none"> دليل وصف للوظائف الأكاديمية هيكل تنظيمي محدث في الجامعة دليل وصف للوظائف الإدارية محدث نسبة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	ادوات القياس	مؤشر الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
4.3.1	إعداد دليل وصف للوظائف الأكاديمية	لجنة لإعداد الدليل	دليل معتمد	دليل مناسب	- دليل معتمد	- نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية - عمداء الكليات	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
						- دائرة الموارد البشرية. - دائرة التنمية والتخطيط	

5. المحور الرئيس الخامس: المحور المالي والاستثمار

الهدف الاستراتيجي: زيادة الموارد المالية التشغيلية وغير التشغيلية، وترشيد النفقات الجارية والرأسمالية.

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
5.1	زيادة الإيرادات المالية التشغيلية للجامعة	<ul style="list-style-type: none"> استحداث وحدة التسويق الخارجي للبرامج الدولية استحداث وطرح برامج جديدة تركز على البرامج الرقمية والتي تلبي حاجة السوق المحلي والإقليمي اعادة تاهيل البرامج الراكدة واستبدالها ببرامج تتناسب والاطار الوطني للمؤهلات والتنمية المستدامة نسبة الزيادة في حجم إيرادات الرسوم الجامعية نسبة الزيادة في حجم الشراكات الأكاديمية الخارجية نسبة الزيادة في دخل المراكز في الجامعة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
5.1.2	استحداث وطرح برامج جديدة تركز على البرامج الرقمية والتي تلبي حاجة السوق المحلي والإقليمي	توفر كوادر بشرية متخصصة توفير بنية تحتية تقنية داعمة	البرامج المستحدثة	عدد البرامج	- خمسة برامج سنوية لكافة المستويات الجامعية	- الكليات - المراكز العلمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
5.1.3	اعادة تاهيل البرامج الراكدة واستبدالها ببرامج تتناسب والاطار الوطني للمؤهلات والتنمية المستدامة	توفر كوادر بشرية متخصصة توفير بنية تحتية تقنية داعمة	البرامج المستحدثة	عدد البرامج المستحدثة	- برنامجين سنويا	- الكليات - المراكز العلمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
5.1.4	نسبة الزيادة في حجم إيرادات الرسوم الجامعية	توفر كوادر بشرية كافية. توفير بنية تحتية تقنية	زيادة المساهمة في إيرادات الجامعة الكلية	النسبة المؤية	- 3% سنويا	- الكليات - المراكز العلمية - دائرة القبول والتسجيل - دائرة العلاقات الخارجية	مستمر
5.1.5	نسبة الزيادة في حجم الشراكات الأكاديمية الخارجية	إيجاد مؤسسات أكاديمية مرموقة للتشبيك الأكاديمي	شراكات جديدة	العدد	- شراكتين	- الكليات - المراكز العلمية - دائرة القبول والتسجيل - دائرة العلاقات الخارجية	مستمر

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
5.2	زيادة الإيرادات المالية غير التشغيلية للجامعة	<ul style="list-style-type: none"> نسبة زيادة الإيراد المتحصل من تفعيل الشراكة بين الجامعة والمؤسسات العامة والخاصة المحلية والدولية نسبة زيادة إيرادات الجامعة من كوادر كلية الطب نسبة زيادة إيرادات الجامعة من المشاريع الاستثمارية نسبة زيادة إيرادات الجامعة من مشاريع الطاقة المتجددة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
5.2.1	نسبة زيادة الإيراد المتحصل من تفعيل الشراكة بين الجامعة والمؤسسات العامة والخاصة المحلية والدولية	توفر كوادر بشرية كافية تسويق البنية التحتية للجامعة	شراكات جديدة	العدد	- عدد من الشراكات الفردية وعلى مستوى الجامعة	- أعضاء هيئة التدريس - الكليات العلمية - العلاقات الخارجية	مستمر
5.2.2	نسبة زيادة إيرادات الجامعة من كوادر كلية الطب	توفر كوادر بشرية متخصصة. الكفاءة في استغلال المباني	عيادات اختصاص	إحصائية	- عدد عيادات الاختصاص	- ادارة الجامعة - كلية الطب - دائرة الهندسة والصيانة - دائرة الخدمات	مستمر
5.2.3	نسبة زيادة إيرادات الجامعة من المشاريع الاستثمارية.	تحسين مستوى الصيانة الدورية واعادة تأهيل مباني الجامعة الاستثمارية. تسويق مرافق الجامعة الاستثمارية	عقود استثمارية	إحصائية	- زيادة الإيراد الاستثماري ب 5% سنويًا	- الكليات العلمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر

6. المحور الرئيس السادس: البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: تحسين وتطوير البنية الجامعية والبنية التحتية وصيانة مرافق الجامعة وفق أفضل المعايير الهندسية.

الرقم	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر/ مؤشرات الأداء (PI's)
6.2	إعادة تأهيل البنية التحتية لكافة مرافق ومباني الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> عدد القاعات التدريسية التي تم تزويدها بالتقنيات الحديثة والوسائل التكنولوجية عدد القاعات الذكية التي تم استحداثها مقارنة بالمخطط له عدد الوحدات الصحية التي تم استبدال البنية التحتية لها في مباني الجامعة عدد المقاصف التي تم تحسين مستوى الخدمات لها

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
6.2.1	تحديث القاعات التدريسية في الجامعة وتزويدها بالتقنيات الحديثة والوسائل التكنولوجية	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ هذا العمل ضمن جدول زمني واضح	قاعات تدريسية محدثة ومجهزة بالوسائل التعليمية	إحصائية	- عدد القاعات التي تم تحديثها	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.2	إنشاء قاعة تدريسية ذكية في كل كلية من كليات الجامعة تكون مزودة بالسيبورة الإلكترونية والإنترنت ووسائل تعلم	توفير مخصصات مالية كافية. تنفيذ المشروع ضمن جدول زمني واضح	قاعة ذكية واحدة في كل كلية	إحصائية	- عدد القاعات الذكية الجاهزة	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشر الإنجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
	تفاعلية من موازنة الجامعة					- دائرة المشتريات واللوازم	
6.2.3	إجراء صيانة عامة للقاعات الصفية	توفر مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني واضح	قاعات صفية قياسية في (10) كليات ومركز اللغات	إحصائية	- 20% من المباني في كل عام	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.4	استحداث قاعات صفية وتزويدها بالأثاث والأجهزة والمعدات اللازمة	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ المشروع ضمن جدول زمني محدد	قاعات صفية مُجهزة بالأثاث والأجهزة اللازمة	إحصائية	- عدد القاعات التي تمّ تزويدها بالأثاث والأجهزة	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.5	تحديث وتجهيز القاعات الذكية بالأثاث والأجهزة والمعدات اللازمة ضمن المواصفات المطلوبة	توفير مخصصات مالية كافية	قاعة ذكية واحدة في كل كلية، بالإضافة إلى مركز اللغات	إحصائية	- 25% من القاعات في كل عام	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.6	صيانة الوحدات الصحية في مباني الجامعة واستبدال البنية التحتية لها	توفر مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني واضح	مرافق جامعية نظيفة	إحصائية	- 10% مع نهاية عام 2021 - 90% للمدة المتبقية	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.7	إجراء صيانة دورية للمرافق الصحية بعد نهاية كل فصل دراسي	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني واضح	المرافق الصحية	إحصائية	- عدد المرافق الصحية التي أُجري لها صيانة إلى مجموعة المرافق الصحية	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.8	إجراء الصيانة اللازمة لمبنى الجمنازيوم وتجهيزه بالأثاث والأجهزة والمعدات اللازمة	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني واضح	المبنى بحالة مناسبة ومظهر مناسب	إحصائية	- عدد مرات إجراء الصيانة	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والإنتاج والصيانة - دائرة المشتريات واللوازم	مستمر
6.2.9	تشغيل مقاصف الجامعة وتحسين مستوى الخدمات المقدمة بالأشتراك مع القطاع الخاص	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني واضح	مقاصف مناسبة تقدم خدمات طعام وشراب بأسعار مناسبة	إحصائية	- مطاعم عاملة بمستوى مميز موزعة في الجامعة (تقييم خارجي)	- الكليات - دائرة الخدمات العامة - دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج - دائرة المشتريات واللوازم - صندوق الأستثمار	مستمر

7. المحور الرئيس السابع: المسؤولية المجتمعية والعلاقات الخارجية

الهدف الاستراتيجي: تعزيز المسؤولية المجتمعية من اجل الاسهام في التنمية المستدامة، والاستثمار الأمثل للتعاون والشراكات داخليا وخارجيا.

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
7.1	تعزيز العلاقات الإيجابية مع المجتمع المحلي ومؤسساته المدنية	<ul style="list-style-type: none"> عدد النشاطات والفعاليات المجتمعية التي تنظمها الجامعة او تشارك فيها مقدار الانفاق على خدمة المجتمع ونسبته من الموازنة عدد الجهات المستفيدة من الاستشارات التي تنفذها الجامعة عدد ابناء المجتمع المحلي المستفيدين من الدورات التدريبية التي تنفذها الجامعة عدد المستفيدين من الخدمات المجانية التي تقدمها الجامعة لابناء المجتمع المحلي

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الانشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
7.1.6	اعداد خطة بالندوات والمحاضرات وورش العمل التوعوية والتطويرية، التي تنفذها جهات وشخصيات من المجتمع المحلي ويستفيد منها الطلبة وأبناء المجتمع المحلي	تشكيل لجنة لاعداد الخطة التفصيلية	وجود خطة سنوية للمحاضرات والندوات وورش العمل تقارير سنوية حول المنجزات وعدد المشاركين في كل نشاط والصعوبات والتحديات وقصص النجاح	إحصائية	عدد المحاضرات الندوات وورش العمل التي يتم عملها سنويا	- عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - لجان النشاطات في الكليات - مكتبة الحسين بن طلال	مستمر
7.1.8	اعداد خطة لمساهمة الجامعة في احياء الاحتفالات للأيام العالمية داخل وخارج الجامعة، والعمل على متابعتها. (يوم المرأة، يوم حقوق الإنسان، يوم مناهضة العنف ضد المرأة، يوم اللاجئين،...) (تحقيق مساهمة الجامعة للعمل نحو أهداف التنمية المستدامة (SDGs))	تشكيل لجنة لاعداد الخطة ومتابعتها تخصيص موازنة	وجود خطة معتمدة ومعلنة للاحتفالات والمناسبات تقارير نهائيو لكل نشاط	إحصائية	عدد الأيام العالمية التي يتم الاحتفال بها.	- مركز المرأة - مركز اللاجئين - لجان النشاطات في الكليات - دائرة العلاقات العامة	مستمر
7.1.9	اعداد خطة سنوية لتقديم الخدمات الطبية المجانية وعقد الايام الطبية في خدمة المجتمع المحلي، والعمل على تنفيذها ومتابعتها	تخصيص موازنة سنوية للخدمات الصحية	وجود خطة لتقديم الخدمات الطبية والصحية توفر سجلات طبية للمستفيدين ومتابعتها	إحصائية	عدد المستفيدين من هذه الخدمات متنوع الخدمات المقدمة	- كلية الطب - كلية الصيدلة - المركز الصحي - دائرة العلاقات العامة	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
7.1.10	دعم احتياجات المجتمع المحلي التنموية	أسس خدمة المجتمع المحلي تفعيل مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مجال دعم احتياجات المجتمع المحلي وتوثيقها	وجود تقارير سنوية تبين الفعاليات المنفذة في كل كلية وثائق تبين الفعاليات المنفذة من قبل أعضاء هيئة التدريس	إحصائية	- عدد الفعاليات المنفذة. - عدد المسفيدين من الخدمات - عدد المشاريع المشتركة مع المجتمع المحلي والمدعومة	- الكليات - دائرة العلاقات العامة - مركز الاعتماد وضمان الجودة - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - مركز الملكة رانيا	مستمر
7.1.15	تعزيز العمل التطوعي	تعليمات ومناقص واضحة للعمل التطوعي	تفعيل العمل التطوعي وخدمة المجتمع وروح المبادرة	كمية ونوعية الاعمال التطوعية	- عدد الاعمال التطوعية من قبل طواقم الجامعة (أعضاء هيئة تدريسي وطلاب وعاملين) - تنوع الاعمال التطوعية (كل سنة نوعان جديان على الأقل) - عدد المشاركين	- مركز اللاجئين - مركز المرأة - مركز الملكة رانيا - دائرة العلاقات العامة - كافة الكليات (أعضاء هيئة التدريس والطلبة والعاملين)	مستمر
7.1.16	عمل فعاليات بحثية وخدمية مع المجتمع المحلي	تفعيل واستغلال المراكز والكراسي	بناء القدرات والامكانيات	إحصائية	- عدد الأبحاث المشتركة - الندوات والبرامج التدريبية - عدد استطلاعات الرأي لقضايا المجتمع الساخنة - عدد الرسائل التوعوية والنصائح المقدمة وعدد مرات تقديمها (بشكل دوري اسبوعي، شهري،...)	- مركز اللاجئين - مركز المرأة - مركز الملكة رانيا - دائرة العلاقات العامة - كافة الكليات (أعضاء هيئة التدريس والطلبة والعاملين)	مستمر

الرقم	الهدف / الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
7.2	زيادة الفعاليات المحلية والخارجية والارتقاء بسمعة الجامعة رسميا واعلاميا ومجتمعيا (المحلية: جهات وطنية، الخارجية: مع جهات عربية واجنبية)	<ul style="list-style-type: none"> عدد الاتفاقيات مع جهات محلية (وطنية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع الجهات المحلية عدد الاتفاقيات مع جهات خارجية (عربية ودولية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع جهات خارجية عدد الطلبة المستفيدين التبادل الثقافي والتدريبي عدد أعضاء هيئة التدريس والاداريين المستفيدين من برامج التبادل الثقافي والتدريبي عدد البرامج التدريسية والتدريبية المشتركة او المستضافة عدد الجهات والشخصيات التي تزور الجامعة

		• عدد المؤسسات الاعلامية التي تغطي نشاطات الجامعة					
الخطة التنفيذية (التشغيلية)							
الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
7.2.1	زيادة عدد الاتفاقيات المحلية مع المؤسسات التعليمية ومراكز البحوث والجهات ذات العلاقة، وتفعيلها	تطبيق اجراءات التعاون المحلي	سجل تراكمي بالاتفاقيات المحلية وجود تقارير دورية تبين مستوى تفعيل هذه الاتفاقيات وحجم الفائدة منها	الاتفاقيات الموقعة الاتفاقيات المفعلة حجم الفائدة	- عدد الاتفاقيات الموقعة - عدد الاتفاقيات المفعلة - عدد الفوائد التي تم الحصول عليها	- دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - الكليات - مكتب الشؤون القانونية	مستمر
7.2.2	زيادة عدد الاتفاقيات الخارجية مع المؤسسات التعليمية ومراكز البحوث والجهات ذات العلاقة، وتفعيلها	تطبيق اجراءات التعاون الخارجي	سجل تراكمي بالاتفاقيات الخارجية وجود تقارير دورية تبين مستوى تفعيل هذه الاتفاقيات وحجم الفائدة منها	الاتفاقيات الموقعة الاتفاقيات المفعلة حجم الفائدة	- عدد الاتفاقيات الموقعة - عدد الاتفاقيات المفعلة - عدد الفوائد التي تم الحصول عليها	- دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - الكليات - مكتب الشؤون القانونية	مستمر
7.2.3	زيادة مقدار الدعم والتمويل المحلي والخارجي للمشاريع البحثية وبناء القدرات	دورات تدريبية وتعريفية وتشجيع التقدم للمشاريع	مشاريع مدعومة محليا وخارجيا	كميات وانواع المشاريع المدعومة تقارير مالية للتمويل الخارجي	- عدد المشاريع المدعومة محليا - عدد المشاريع المدعومة دوليا - عدد الشراكات في المشاريع - مقدار الدعم لهذه المشاريع بالدينار	- دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - عمادة البحث العلمي - الكليات	مستمر
7.2.5	تنفيذ مشاريع ودراسات ومؤتمرات وورش عمل وتدريب مشترك محليا ودوليا	تخصيص موازنات للنشاطات المشتركة	تقارير سنوية حول النشاطات المشتركة محليا ودوليا، وحجم المشاركة فيها	إحصائية	- عدد المشاريع والدراسات والمؤتمرات والتدريب والندوات المشتركة التي تم تنفيذها - عدد الاعلانات التي تم ارسالها الى الطلاب والهيئتين الاكاديمية والإدارية في الجامعة	- دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - الكليات	مستمر
7.2.7	مخرجات التعاون متضمنة التقييم والتحديات والنجاحات والاحصائيات والخطط التحسينية	التعاون في جمع البيانات والمعلومات تدعيم النشاطات الاعلامية والتسويقيه للجامعة	تنفيذ ايام علمية لعرض ايجاز لتقييم التعاون المحلي والخارجي والتوجهات المستقبلية	إحصائية	- احصائيات التعاون - عدد ونوعية الصعوبات - عدد ونوعية النجاحات - التطلمات والتوجهات المستقبلية - عدد الجهات والشخصيات التي تزور الجامعة - عدد المؤسسات الاعلامية التي تغطي نشاطات الجامعة	- دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - دائرة العلاقات العامة - كلية الاعلام - الكليات - الدوائر - المراكز - الكراسي	مستمر

8. المحور الرئيس التاسع: الابداع والريادة

الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة محفزة وداعمة للإبداع والابتكار في مختلف المجالات وتطوير مخرجات قابلة للريادة والتسويق تجارياً.

الرقم	الهدف / الأهداف الاستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
9.1	تهيئة البيئة المحفزة للإبداع والابتكار في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> نشر ثقافة الابداع والريادة في الجامعة مأسسة وتنظيم ممارسات الابداع والريادة في الجامعة إعادة هيكلة مركز الريادة والابتكار في الجامعة ومنحه الاستقلال المالي والاداري نسبة التحسن في مستوى الوعي والادراك لثقافة الابداع في الجامعة عدد المشاركين في الدورات التدريبية المتخصصة في الابداع والريادة عدد المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية المشاركة في النشاطات او الفعاليات ذات العلاقة خطة لتسويق مشاريع الجامعة الابداعية والريادية رفع قدرات رواد الاعمال بالمهارات المعرفية والعملية حول المشروعات الصغيرة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
9.1.3	إعادة هيكلة مركز الريادة والابتكار	تشكيل لجنة إعادة هيكلة	الاستقلال المالي والاداري للمركز	قرارات مجلس الأمناء	- وحدة هيكلية ذات تنظيم مناسب لدعم الريادة والابداع في الجامعة	- لجنة إعادة الهيكلة المركزية في الجامعة - عمادة كلية الحجاوي	2021-1-1 الى 1-3-2021
9.1.4	عمل فعاليات ونشاطات مختلفة لتفعيل ودعم الريادة والابداع	تأمين متطلبات الفعاليات	تقييم المشاركين تقرير البرنامج	قياس مستوى الوعي والادراك للمشاركين اعداد تقرير دوري للفعاليات والدورات المنعقدة	- عدد النشاطات والفعاليات المنعقدة - عدد المشاركين - نسبة التحسن في مستوى الوعي والادراك للقياس البعدي مقارنة بالقياس القبلي	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - مركز الريادة والابتكار - مركز الملكة رانيا للدراسات الابداعية وخدمة المجتمع - عمادة شؤون الطلبة - الكليات الأكاديمية	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
9.1.6	عقد ندوات وورش عمل ومؤتمرات توعوية بالمؤسسات المختلفة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمى حول الأعمال والنشاطات الابداعية والريادية وسبل تنفيذها	دراسة وتواصل مع المؤسسات المحلية والاقليمية والعالمية ذات العلاقة استضافات لخبراء في مجال الابداع والريادة	تحسن في مستوى الوعي للعاملين والطالبة بالمؤسسات المحلية والاقليمية والعالمية في مجال الابداع والريادة التجارب المستفاد منها عدد الاوراق العلمية المشاركة	استقصاء مستوى الوعي والمعرفة بالمؤسسات المحلية والاقليمية والعالمية في مجال الابداع والريادة المبالغ المالية المحصلة من الجهات الداعمة شمولية الدراسة والتقرير الناتج	- قاعدة بيانات تحتوي على كافة الجهات الداعمة او المؤثره في مجال الريادة والابداع	- مركز الريادة والابتكار - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية - عمادة شؤون الطلبة - كليات الجامعة	مستمر
9.1.8	تسويق الجامعة والمراكز البحثية فيها كبيوت خبرة	لجنة إعداد خطة تسويقية	خطة تسويقية	عدد الجهات التي تم التعاقد معها نتيجة هذا التواصل	- تقرير خطة تسويقية مفعلة	- مركز الريادة والابتكار - دائرة العلاقات العامة - قسم التسويق- كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية	مستمر

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
9.2	نقل وتوظيف المعرفة والافكار الابداعية والريادية	<ul style="list-style-type: none"> عدد الابحاث التي تحولت الى مشاريع ريادية تطبيقية وعملية منتجة عدد حاضنات الاعمال المستحدثة في الجامعة عدد الاتفاقيات الفاعلة مع جهات عريقة وذات خبرة واسعة في الابداع والريادة عدد الباحثين المشاركين في التشبيك والشراكات المحلية والاقليمية والدولية عدد براءات الاختراع المسجلة والمعتمدة محلياً واقليمياً وعالمياً عدد الفرق البحثية في الجامعة المكونة من تخصصات مختلفة عدد المبادرات الابداعية والريادية العملية المنتجة والتي تحولت الى مشاريع صغيرة ناشئة (Start-up) حجم الدعم المالي الذي حصلت عليه المشاريع الريادية والابتكارية

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
9.2.2	إنشاء وتفعيل حاضنات الأعمال	اجراء تقييم لواقع حاضنات الاعمال الحالية وتبيان حاضنات الاعمال الجديدة المطلوبة بما ينسجم مع متطلبات السوق والكفاءات المتوفرة بالجامعة	تفعيل دور حاضنات الاعمال الحالية انشاء حاضنات اعمال جديدة	تقرير أداء حاضنات الاعمال قرارات انشاء حاضنات جديدة	- عدد حاضنات الاعمال المستحدثة - عدد الحاضنات المفعلة	- رئاسة الجامعة - كليات الجامعة - مركز الريادة والابتكار	مستمر
9.2.4	تشجيع التعاون بين الباحثين من مختلف تخصصات الجامعة في الابداع والريادة	حوافز مادية ومعنوية	ايجاد الافكار الابداعية والابتكارية وتوظيفها	عدد الفرق التي تم تشكيلها	- عدد الفرق البحثية في الجامعة من تخصصات مختلفة	- رئاسة الجامعة - كليات الجامعة - مركز الريادة والابتكار	مستمر
9.2.5	تشجيع مبادرات لدعم مشروعات التخرج وتحويلها إلى خدمات ومنتجات عملية وتسويقها	خطة توعوية لتشجيع الطلبة ايجاد المبادرات الابداعية حوافز مادية ومعنوية	مشاريع عملية واقعية	تقرير مشروعات التخرج	- عدد المبادرات العملية المنتجة	- كليات الجامعة - مركز الريادة والابتكار - عمادة شؤون الطلبة	مستمر

9. المحور الرئيس العاشر: الاعتماد وضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي: تحقيق متطلبات الجودة والاعتماد في مرافق الجامعة الأكاديمية والإدارية والسعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
10.1	الالتزام المؤسسي بتطبيق معايير ضبط وضمان الجودة في الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> المبالغ المخصصة من موازنة الجامعة لتطبيق نظام الجودة الاحتياجات المالية والبشرية للتطبيق الفعال لنظام الجودة في الجامعة عدد سياسات الجودة المستحدثة في الجامعة نسبة التحسن في التقييم الذاتي للجامعة ومعالجة مواقع الضعف الناتجة عن التقييم السابق عدد الاستبانات والأدوات والتقارير الدورية المتعلقة بمجالات ضمان تنفيذ خطط التحسين للكليات والبرامج في الجامعة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
10.1.3	سياسات الجودة العامة والخاصة	تشكيل لجان لتحديد السياسات	تقارير بـسياسات الجودة	نماذج السياسات المستحدثة	- عدد السياسات المنجزة	- الكليات الأكاديمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
10.1.4	تعزيز إجراءات التقييم الذاتي للجامعة	تشكيل لجان لكل معيار على مستوى الجامعة	تقارير اللجان	إحصائية بعدد مواقع الضعف والقوة	- نسبة التحسن في مؤشرات التقييم الذاتي	- الكليات الأكاديمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
-------	--------------------------------------	-----------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • مستوى وعي العاملين في الجامعة بثقافة الجودة • اشراك جميع كليات ودوائر الجامعة في اعداد وتطبيق خطط الجودة وتنفيذها • متابعة نظام ادارة الجودة في مختلف كليات ودوائر الجامعة • مراقبة وتحسين نظام الجودة في الجامعة • نشر النتائج المتعلقة بمؤشرات ادارة الجودة في الجامعة 	<p>10.2 تعزيز نطاق الجودة وثقافتها في الجامعة</p>
--	---

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
10.2.2	تفعيل دور مساعدي العمداء وضباط الارتباط في السوائر الإدارية	تفعيل مهام مساعدي العمداء وضباط الارتباط في السوائر الإدارية	التقارير الدورية الخاصة بالجودة عن الكليات والدوائر الإدارية	إحصائية بالتقارير	- عدد التقارير	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - الكليات والدوائر الإدارية	مستمر
10.2.3	متابعة عمل نظام إدارة الجودة بما يضمن إشراك جميع العاملين والطلبة في تطبيقه وتطويره	تطبيق اجراءات نظام إدارة الجودة ونماجه في الجامعة وعلى كافة المستويات	توثيق عمليات التدقيق الداخلي لكافة المستويات توفير سجلات بحالات عدم المطابقة. توفر خطط تحسينية لإنهاء حالات عدم المطابقة وتطبيق النظام	- نسبة عمليات التوثيق	- إدارة الجامعة - مركز الاعتماد وضمان الجودة - لجان الجودة في الكليات	مستمر	
10.2.4	التحسين المستمر لاجراءات ونماذج نظام إدارة الجودة بالإستناد إلى عمليات التدقيق والتغذية الراجعة من المعنيين بتطبيق النظام	الإستفادة من عمليات التدقيق والتغذية الراجعة	توفير سجلات بالتعديلات والتحسينات التي تتم على اجراءات الجودة ونماجها توفير البراهين على آلية تعميم التعديلات على المعنيين وآلية تنفيذها		- مركز الاعتماد وضمان الجودة - لجان الجودة في الكليات - ضباط ارتباط الجودة في الدوائر	مستمر	

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
10.3	المؤشرات والمعايير والمقارنات المرجعية لجودة أداء الجامعة ومخرجات التعلم التي تتناسب وسوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم مخرجات التعلم ومدى مناسبتها لمتطلبات سوق العمل • قياس وجهة نظر أرباب العمل لمخرجات التعلم • قياس وجهة نظر الطلبة الخريجين لمخرجات التعلم • قياس وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية لمخرجات التعلم • وضع معايير قياسية مرجعية لقياس جودة أداء الجامعة • مقارنة مخرجات التعلم للجامعة مع مرجعيات أخرى

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
10.3.3	إجراء المقارنات المرجعية محليا وإقليميا وعربيا على مستوى الجامعة والبرامج المعتمدة فيها بالاستناد إلى معايير قياسية	الاستناد الى معايير مقارنة قياسية مرجعية	توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها وقراراتها وجود خطط تحسينية في ضوء المقارنات المرجعية	إحصائية	- عدد النماذج	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - الكليات - الأقسام	مستمر
10.3.4	التحقق من مخرجات التعلم ومدى ملائمتها لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل بالاستناد إلى التغذية الراجعة	تطبيق الاجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	توفر مصفوفات ارتباط بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل توفر خطط تحسينية لتطوير المخرجات التعليمية	إحصائية	- عدد النماذج	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - الكليات - الأقسام	مستمر

الرقم	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)
10.4	السعي لتحقيق الاعتمادات الدولية وشهادات ضمان الجودة المحلية والتصنيفات المحلية والدولية	<ul style="list-style-type: none"> ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية ترتيب الجامعة في التصنيفات المحلية عدد شهادات ضمان الجودة لبرامج وكليات محددة في الجامعة الإشتراك في التصنيف الخاص بمحاور التنمية المستدامة

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
10.4.1	العمل على تحسين ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية مثل QS , Times	المخصصات المالية المرصودة للارتقاء بالتصنيف العالمي كادر إداري بيانات من الجهات المعنية	مستوى تصنيف الجامعة العالمي في مختلف التصنيفات. تقرير التصنيف ومحاضر مناقشته واعتماده خطة تحسينية مرتبطة بمؤشرات الاداء بالتصنيف	نتائج تقرير التصنيفات العالمية	- التحسن في تصنيف الجامعة عالمياً	- الكليات الأكاديمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
10.4.2	الارتقاء بترتيب الجامعة من خلال وضع الخطط التحسينية بالاستفادة من نتائج التصنيف الأردني للجامعات وتنفيذها	المخصصات المالية المرصودة للارتقاء بالتصنيف المحلي كادر إداري بيانات من الجهات المعنية	مستوى تصنيف الجامعة المحلي في مختلف التصنيفات. خطة تحسينية مرتبطة بمؤشرات الاداء بالتصنيف	نتائج تقرير التصنيفات المحلية	- التحسن في تصنيف الجامعة محلياً	- الكليات الأكاديمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر
10.4.3	السعي للحصول على شهادة ضمان الجودة لبرامج الجامعة	مخصصات مالية	مستوى شهادة الجودة المحصلة للكليات.	إحصائية	- عدد البرامج والكليات التي حصلت على شهادة ضمان الجودة	- الكليات الأكاديمية - مركز الاعتماد وضمان الجودة	مستمر

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

الرقم	الأنشطة التنفيذية	الاحتياجات	المخرجات	أدوات القياس	مؤشرات الانجاز	الجهة المسؤولة	المدة الزمنية
10.4.5	التحقيق الكامل لمعايير الاعتماد العام والخاص للبرامج الأكاديمية والأسس والقرارات الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها	بالاستناد إلى تقارير لجان الاعتماد المختصة	الموافقة على طلبات الجامعة المتعلقة باستحداث أو إيقاف البرامج أو رفع الطاقة الاستيعابية	إحصائية	- عدد التقارير	- الكليات الأكاديمية - المراكز - الدوائر في الجامعة	مستمر